

นโยบายความเป็นกลาง

บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด มุ่งมั่นที่จะให้บริการด้านการรับรองอย่างโปร่งใสและเป็นกลางตลอดเวลา ความเป็นกลางไม่ได้เป็นเพียงข้อกำหนดในการรับรองสำหรับหน่วยรับรองเท่านั้น มันเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งในการรักษาความน่าเชื่อถือและความน่าเชื่อถือของกระบวนการรับรอง ดังนั้นจึงเป็นวัตถุประสงค์ของ บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อให้แน่ใจว่าความเป็นกลางเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการตรวจสอบ

บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด จะไม่รับใบสมัครการรับรองจากองค์กรที่รายงานโดยตรงต่อบุคคลหรือกลุ่มที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของ บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด

นอกจากนี้ บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด บริษัทร่วมทุน หรือบริษัทในเครือที่ถือหุ้นทั้งหมดจะไม่เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนที่ให้บริการที่ปรึกษาทั้งหมดหรือบางส่วน

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบและรับรองทั้งหมดจะต้องดำเนินการ รักษา และปฏิบัติตามการควบคุมต่อไปนี้ เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายความเป็นกลางนี้ได้รับการดูแลรักษาตลอดกระบวนการตรวจสอบ

1. ห้ามเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเข้าร่วมในการตรวจสอบขององค์กรใด ๆ ที่พวกเขาให้ความช่วยเหลือผ่านการให้คำปรึกษาหรือการฝึกอบรม (นอกเหนือจากการฝึกอบรมผู้ตรวจสอบที่ขึ้นทะเบียนเป็นมืออาชีพ) หรือในกรณีที่พวกเขาไม่ผลประโยขน์ทางการเงินหรือเชิงพาณิชย์เป็นเวลาอย่างน้อย 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขอสมัครการรับรองขององค์กร
2. เมื่อจัดสรรให้กับสัญญาใดสัญญาหนึ่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบจะไม่เปิดเผยหรืออภิปรายรายละเอียดใดๆ ก่อนหรือหลังการตรวจสอบ แต่เจ้าหน้าที่คนใดนอกเหนือจากผู้บริหารโดยตรงหรือสมาชิกคนอื่นๆ ในทีม ตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงไม่เปิดเผยข้อมูลที่ลงนาม การเริ่มต้นของการจ้างงาน
3. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบที่รับช่วงงานทั้งหมดหรือผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่ได้รับการว่าจ้างเพื่อสนับสนุนพนักงานประจำของบริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด จะลงนามในสัญญาจ้างช่วงและข้อตกลงไม่เปิดเผยข้อมูล
4. ห้ามมิให้พนักงานโดยตรงของ บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด เข้าร่วมกิจกรรมให้คำปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบ การสร้าง หรือการนำระบบการจัดการไปใช้
5. ผู้บริหารและพนักงานที่จ้างโดยตรงทุกคนจะต้องแจ้งผลประโยชน์ทางการเงินหรือกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดเมื่อเริ่มต้นและระหว่างระยะเวลาการจ้างงาน
6. พนักงานหรือผู้รับเหมาช่วงของ บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด จะไม่แนะนำหรือบอกเป็นนัยว่าการรับรองจะไม่ยุ่งยาก, ง่ายกว่าหรือถูกกว่า, หากใช้บริการที่ปรึกษาหรือฝึกอบรม นอกจากนี้ พนักงานที่จ้างช่วงไม่สามารถให้บริการให้คำปรึกษาหรือฝึกอบรมแก่ลูกค้าของ บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด ที่ได้รับมอบหมายให้ตรวจสอบ ในระหว่างหรือหลังจากงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จสิ้น
7. โดยรวมแล้ว การรับรองของบริษัทที่ให้บริการแก่ บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด ไม่ถือว่าเป็นภัยคุกคามที่ยอมรับไม่ได้ในแง่ของผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างไรก็ตาม การรับรองบริษัทที่ร่วมมือกับ บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด เป็นผู้ให้บริการโดยตรงถือเป็นภัยคุกคามต่อความเป็นกลางที่ยอมรับไม่ได้ หากความร่วมมือดังกล่าวพัฒนาขึ้น หน่วยรับรองใหม่จะถูกจัดหามาเพื่อดำเนินการให้การรับรองต่อไป

บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด ตระหนักดีว่าแหล่งที่มาของรายได้สำหรับหน่วยรับรองคือลูกค้าที่จ่ายเงินเพื่อการรับรอง

และนี่เป็นภัยคุกคามที่อาจเกิดความไม่เป็นกลาง ดังนั้น บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด จึงเป็นองค์กรอิสระที่หาเงินเองได้ โดยมีการควบคุมหลายอย่างเพื่อให้แน่ใจว่ามีความเป็นกลาง

เพื่อปลูกฝังและรักษาความมั่นใจ การตัดสินใจรับรองของ บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด เป็นสิ่งสำคัญอยู่บนพื้นฐานของหลักฐานที่เป็นรูปธรรมของการสอดคล้องหรือไม่เป็นไปตามข้อกำหนดและการตัดสินใจใด ๆ จะไม่ได้รับอิทธิพลจากผลประโยชน์อื่น ๆ หรือโดยบุคคลอื่น การตัดสินใจเกี่ยวกับการรับรองจะทำและลงนามโดยทีมงานของสมาชิกคณะกรรมการตัดสินใจด้านการรับรองที่มีความสามารถซึ่งไม่รับผิดชอบต่อการตรวจสอบหรือสมาชิกของทีมตรวจสอบ

บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด ตระหนักดีว่าภัยคุกคามต่อความเป็นกลางรวมถึงสิ่งต่อไปนี้:

- การคุกคามเพื่อผลประโยชน์ของตนเองซึ่งเกิดขึ้นจากบุคคลหรือร่างกายที่กระทำการเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง
- ภัยคุกคามจากการทบทวนตนเองที่เกิดขึ้นจากบุคคลที่ตรวจประเมินงานตนเอง
- ภัยคุกคามจากความคั่นเคย (หรือความไว้วางใจ) ที่เกิดจากบุคคลที่คั่นเคยหรือไว้วางใจผู้อื่นมากเกินไป แทนที่จะแสวงหาหลักฐานการตรวจสอบตามวัตถุประสงค์
- ภัยคุกคามจากการถูกข่มขู่ที่เกิดขึ้นจากบุคคลที่มีการรับรู้ว่าถูกบังคับโดยเปิดเผยหรือแอบแฝง เช่น ชูว่าจะถูกแทนที่หรือรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ลงนาม:



วันที่: 20 กรกฎาคม 2564

สิตา ประवालพิทย

กรรมการผู้จัดการ, บริษัท โซโคเทค เซอร์ติฟิเคชัน (ประเทศไทย) จำกัด

